



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่
ที่ รอ.๗๕๖๐๑ / วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
เรื่อง ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ได้อนุมัติให้สำนักปลัด ดำเนินการโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘
(รายละเอียดตามรายงานผลการดำเนินงาน ที่แนบท้ายบันทึกนี้)

ข้อเสนอ/พิจารณา

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวร่วมใจ พันเจาะจง)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายวุฒิกัทร มลชะอุม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ) จ.อ.

(ผดุงศักดิ์ ตลาศาสตร์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



สibtารวจโท

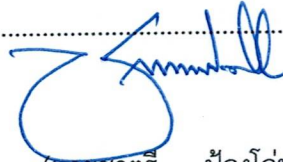


(สุทิน ดีดวงแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นายชาติรี บ่องโล่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

รายงานผลการดำเนินการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๑.ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง)

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นว่ามีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำดีที่จะเกิดประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ไขกฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นสิ่งที่ชี้นำทางในการดำเนินชีวิต

๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเน้นความโปร่งใสขององค์กร การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงาน

๓.เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมได้

๔.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ รักษา ส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง ขององค์กรได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

จำนวน ๖๗ คน

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เขียนโครงการฯ นำเสนอต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่
- ๔.๒ ติดต่อบริษัทรับจ้างกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ จัดทำเอกสาร
- ๔.๔ ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการฝึกอบรม
- ๔.๕ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ดังต่อไปนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๗.๒ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร จำนวน ๖๗ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๗๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๖๙๐ บาท
๗.๓ ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖๗ คนๆละ ๒ มื้อๆละ ๓๐ บาท	เป็นเงิน ๔,๐๒๐ บาท
๗.๔ ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ป้าย (ขนาด ๑.๐๐X๓.๐๐ เมตร)	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๒,๘๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมได้นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาจิตใจ มีหลักธรรมเป็นสิ่งชี้แนะทางในการดำเนินชีวิต
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เน้นความโปร่งใสขององค์ มีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริต
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งคุณธรรม มีความกล้าหาญทางศีลธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถนำคุณธรรมไปปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๑๐. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกันโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงขึ้นรวมถึงการพัฒนาการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจประชาชน

๑๑. ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี เนื่องจากการดำเนินการตามโครงการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ รวมทั้งการได้รับความร่วมมือร่วมใจเป็นอย่างดีจากทุกคน จึงทำให้การดำเนินการตามโครงการสำเร็จลุล่วงเป็นอย่างดี

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวร่วมใจ พันเจาะจง)

นักทรัพยากรบุคคล

รูปภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



รูปภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



รูปภาพโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

