



แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสมรรถภาพ
กองทุนหลักประกันสุขภาพ อบต.โพธิ์ใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562



กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่
อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

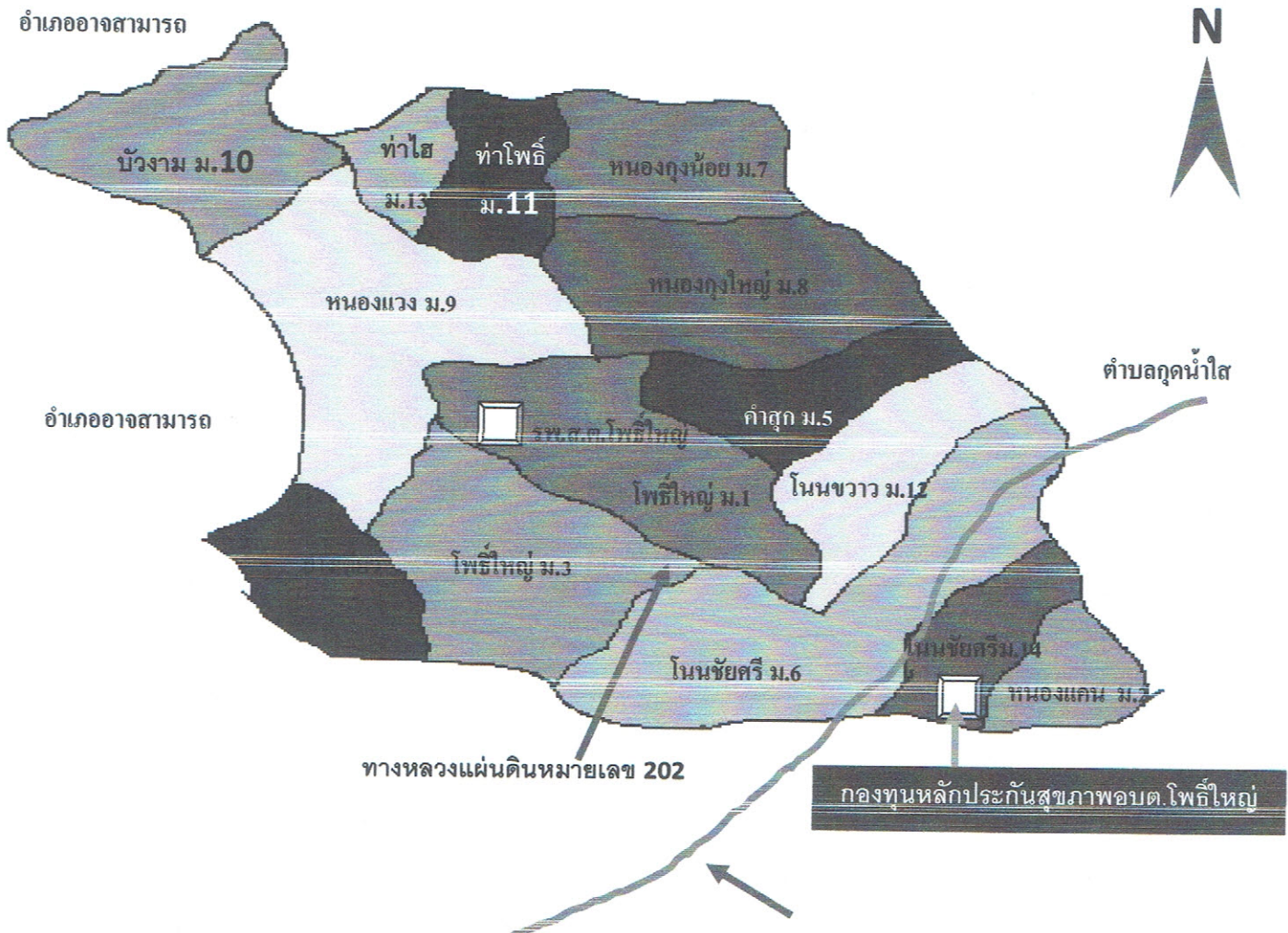


ข้อมูลพื้นฐานและรายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อกองทุน : กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
ตั้งอยู่ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ เลขที่ - ถนน. - หมู่ที่ 14 ตำบล โพธิ์ใหญ่
อำเภอ พนมไพร จังหวัด ร้อยเอ็ด รหัสไปรษณีย์ 45140
โทรศัพท์.0-4366-724. โทรสาร 0-4366-724
Website : www.phoyai.go.th

แผนที่แสดงที่ตั้งและพื้นที่รับผิดชอบกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

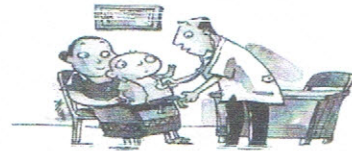


1. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาด กลาง
2. พื้นที่รับผิดชอบจำนวน 1 ตำบล 14 หมู่บ้านได้แก่ (ระบุชื่อตำบลและหมู่ที่)
 - 3.1 บ้านโพธิ์ใหญ่ หมู่ที่ 1
 - 3.2 บ้านหนองแคน หมู่ที่ 2
 - 3.3 บ้านโพธิ์ใหญ่ หมู่ที่ 3
 - 3.4 บ้านยางเดี่ยว หมู่ที่ 4
 - 3.5 บ้านคำสุก หมู่ที่ 5
 - 3.6 บ้านโนนชัยศรี หมู่ที่ 6
 - 3.7 บ้านหนองกุงน้อย หมู่ที่ 7
 - 3.8 บ้านหนองกุงใหญ่ หมู่ที่ 8
 - 3.9 บ้านหนองแวง หมู่ที่ 9
 - 3.10 บ้านบัวงาม หมู่ที่ 10
 - 3.11 บ้านท่าโพธิ์ หมู่ที่ 11
 - 3.12 บ้านโนนขาว หมู่ที่ 12
 - 3.13 บ้านท่าไฮ หมู่ที่ 13
 - 3.14 บ้านโนนชัยศรี หมู่ที่ 14

3. มีจำนวนประชากรทั้งหมด ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2561

จำนวนประชากร รวม 7,150 คน ชาย จำนวน 3,605 คน และหญิง จำนวน 3,545 คน จำนวนบ้าน 1,649 หลังคาเรือน จำนวนประชากรเฉลี่ย 4.34 คนต่อหลังคาเรือน ความหนาแน่น 121.16 คนต่อตารางกิโลเมตร ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และอีกส่วนนับถือศาสนาอิสลาม

5. มีสถานบริการสาธารณสุขในโครงการระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบจำนวน 1 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่รับผิดชอบทั้ง 14 หมู่บ้าน



ความเป็นมาของกองทุน

พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 หลายมาตราได้กำหนดให้ประชาชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าในหลายรูปแบบ ทั้งในส่วนของ การเป็นผู้มีสิทธิในการเข้ารับบริการ การบริหารจัดการ การตรวจสอบและรับรองคุณภาพเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบสิทธิได้ร่วมกระบวนการเรียนรู้และเพื่อให้มีความพร้อมในการเข้าไปมีส่วนร่วมในระบบหลักประกันสุขภาพมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ร่วมตกลงเข้าร่วมโครงการ นำร่องดำเนินงาน และบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ระหว่างสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ซึ่งข้อตกลงนี้ทำขึ้น ณ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติสาขาเขตพื้นที่(ขอนแก่น) ตามบันทึกข้อตกลงเลขที่ 42/2549 ลงวันที่ 9 เดือน กันยายน พ.ศ. 2549 ซึ่งเรียกว่า

“ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น อบต.โพธิ์ใหญ่ ”



เป้าหมายของกองทุน

“ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ มุ่งเน้นให้ประชาชนทุกคนมีความรู้ดูแลตนเองด้านการสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค เพื่อเป้าหมายสุขภาพดี ชีวิตมีสุข ภายใต้การขับเคลื่อนของคณะกรรมการที่มีศักยภาพและคุณธรรม ”



วัตถุประสงค์ของกองทุนฯ

1. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขที่มีคุณภาพได้ง่ายอย่างต่อเนื่อง มีส่วนร่วมรับผิดชอบทั้งในด้านความเป็นเจ้าของการควบคุมกำกับและร่วมรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในระดับที่สมเหตุสมผล
2. เพื่อให้ประชาชนได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างเต็มที่และมีกลไกในการคุ้มครองสิทธิที่เป็นจริง
3. เพื่อสนับสนุนให้หน่วยบริการระดับปฐมภูมิจัดหน่วยบริการร่วมกันในลักษณะเครือข่ายและให้บริการได้อย่างครอบคลุมกว้างขวางโดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสในตำบลโพธิ์ใหญ่
4. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขในด้านการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรคและการฟื้นฟูสภาพของหน่วยบริการหรือสถานที่บริการอื่นๆหรือสถานบริการทางเลือกต่าง ๆ
5. เพื่อส่งเสริมให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นกลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพที่มีความเสี่ยงและกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในชุมชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพอย่างน้อยตามชุดสิทธิประโยชน์ที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด
6. เพื่อให้เกิดการพัฒนาสุขภาพของคนในท้องถิ่นโดยการบริหารจัดการของท้องถิ่น
7. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทางการบริหารจัดการ

กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

➡ บริหารจัดการกองทุน โดยคณะกรรมการบริหารกองทุน ฯ ในเรื่องการบริหารจัดการการเงินและบัญชี จัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงานที่เกี่ยวกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายและหน่วยบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ตำบลโพธิ์ใหญ่



**คณะกรรมการบริหารกองทุนกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่**

ข้อ 1 ให้สาธารณสุขอำเภอ หัวหน้าหน่วยบริการประจำที่จัดบริการสาธารณสุขในพื้นที่ ท้องถิ่นอำเภอ เป็นที่ปรึกษา
คณะกรรมการกองทุน

ข้อ 2 ให้คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (1) ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) ผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่น จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (3) สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (4) หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิที่จัดบริการสาธารณสุขในท้องถิ่น
ที่คัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกิน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (5) อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในท้องถิ่น
ที่คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| (6) ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้าน
หรือชุมชนคัดเลือกกันเอง จำนวนไม่เกิน 5 คน | เป็นกรรมการ |
| (7) ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน
หรือหน่วยงานที่รับเรื่องร้องเรียนอิสระ | กรรมการ |
| (8) ปลัดเทศบาล/อบต. | กรรมการและเลขานุการ |
| (9) ผู้อำนวยการหรือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
หรือส่วนสาธารณสุขหรือชื่ออื่นขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่อื่นที่ผู้บริหารสูงสุดของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (10) หัวหน้าหน่วยงานคลังหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานคลัง
ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. บริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
2. ดำเนินการให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในความรับผิดชอบสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทั้งที่บ้าน
ในชุมชนหรือหน่วยบริการได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
3. จัดทำข้อมูลและแผนดำเนินงานเกี่ยวกับปัญหาสาธารณสุข กลุ่มเป้าหมายและหน่วยบริการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. จัดทำ สรุปผลการดำเนินงาน รายงานการรับจ่ายและเงินคงเหลือของกองทุน เมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอ
สปสข. และองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเทศบาลภายในเดือนธันวาคมของทุกปี
5. กรรมการและเลขานุการกองทุนจัดทำระเบียบวาระการประชุม และบันทึกรายงานการประชุม
 - 5.1 การประชุมแต่ละครั้ง องค์ประชุมต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งและใช้ความเห็นชอบร่วมกันของคณะกรรมการ
เป็นเกณฑ์
 - 5.2 ในการประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ให้ฝ่ายเลขานุการถือเป็นวาระประจำที่จะต้องมีการรายงานบัญชี
การรับเงิน-การจ่ายเงิน และสถานการณ์การเงินของกองทุนให้ที่ประชุมรับทราบ และรายงานผ่านระบบออนไลน์ที่
<http://tobt.nhso.go.th/>
 - 5.3 การจัดทำบันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการ ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งก็
ได้ เพื่อเก็บรักษาไว้สำหรับใช้ในการอ้างอิงและตรวจสอบ โดยมอบให้ประธาน กรรมการและเลขานุการเป็นผู้ลงนามและ
รับผิดชอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ครบถ้วนของรายงานทุกครั้ง
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินงานที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น

วาระของคณะกรรมการกองทุน

คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี (นับจากวันที่ สปสข.ออกคำสั่งแต่งตั้ง) หากครบ 4 ปีแล้วยังมิได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการที่ครบวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่าคณะกรรมการซึ่งได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการในตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือ สภาเทศบาล อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในพื้นที่ ผู้แทนหมู่บ้านหรือชุมชนที่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนคัดเลือกกันเอง ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชนหรือศูนย์รับเรื่องร้องเรียนอิสระในพื้นที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้มีการคัดเลือกผู้แทนเป็นกรรมการในตำแหน่งที่ว่างโดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลือของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งสำหรับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือนายกเทศมนตรี หัวหน้าหน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดเทศบาล (กรณีได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขานุการโดยตำแหน่ง)หากมีการเปลี่ยนแปลงในตำแหน่งดังกล่าว ถือว่าเป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งโดยตำแหน่ง นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการที่มาจากการคัดเลือกตามข้อ 12 ลำดับที่ 2,3,4,5,6 และ 7 นอกพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่ง ในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประกอบวิชาชีพหรืออาชีพในท้องถิ่นหรือพื้นที่อื่น
- (4) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) พ้นจากการเป็นสมาชิกสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียนอิสระในท้องถิ่น
- (8) ขาดประชุม 3 ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

การบริหารจัดการด้านการเงินของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ แหล่งที่มาของเงินหรือทรัพย์สินในกองทุน ประกอบด้วย

1. เงินค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของ การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ตามที่คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติกำหนด
2. เงินอุดหนุนหรืองบประมาณที่ได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ มีการสมทบงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่กำหนดไว้ ดังนี้

ปีงบประมาณ 2549 - 2551 องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

ปีงบประมาณ 2557 เป็นต้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

(องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง)

3. เงินสมทบจากประชาชน ชุมชนหรือกองทุนอื่น ๆ ในชุมชน อาทิเช่น การทอดผ้าป่า การระดมทุนจากประชาชน
4. รายได้อื่นๆ หรือทรัพย์สินที่ได้รับมาในกิจการของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

ภารกิจของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

1. การจัดซื้อบริการสุขภาพตามชุดสิทธิประโยชน์ของ 5 กลุ่มเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วย

1.1 การจัดบริการชุดสิทธิประโยชน์สำหรับหญิงมีครรภ์ โดยการจัดหาบริการฝากครรภ์ 4 ครั้ง เฉพาะการตั้งครรภ์ปกติตามแนวทางขององค์การอนามัยโลก พ.ศ. 2545 ซึ่งกองทุนหลักประกันสุขภาพได้ตกลงจัดบริการจากหน่วยบริการสาธารณสุขในพื้นที่ ให้ดูแลกลุ่มหญิงตั้งครรภ์ในชุมชนโดยชำระค่าบริการตามอัตราที่เป็นมาตรฐานของหน่วยบริการนั้น ๆ หรือราคาตามที่ได้ตกลงกัน โดยมีเป้าหมายที่การลดอัตราการเสียชีวิตของมารดาและลดอัตราเกิดการก้นน้ำหนกน้อย

1.2 การจัดบริการชุดสิทธิประโยชน์สำหรับเด็กเล็ก (แรกเกิด ถึงต่ำกว่า 6 ปี) ได้แก่

1.2.1 มีบริการการซักประวัติ การประเมินพฤติกรรมสุขภาพ และการตรวจร่างกาย

1.2.2 การสร้างเสริมภูมิคุ้มกัน (EPI) การให้ยาและการทำหัตถการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วย

1.2.3 มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การให้คำปรึกษาแนะนำและการให้ความรู้แก่พ่อแม่และผู้ดูแลเด็ก

1.3 การจัดบริการชุดสิทธิประโยชน์สำหรับเด็กโต (อายุ 6 ปี ถึงต่ำกว่า 25 ปี) ได้แก่

1.3.1 มีบริการซักประวัติ การประเมินพฤติกรรมสุขภาพและการตรวจร่างกาย

1.3.2 มีบริการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันการใช้ยาและการทำหัตถการเพื่อสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันการเจ็บป่วย

1.3.3 มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การให้คำปรึกษาแนะนำและการให้ความรู้ (รวมทั้งแก่พ่อแม่และผู้ปกครอง)

1.4 การจัดบริการชุดสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ใหญ่ (อายุตั้งแต่ 25 ปี ขึ้นไป)

1.4.1 มีบริการซักประวัติ การประเมินพฤติกรรมสุขภาพและการตรวจร่างกาย

1.4.2 มีบริการการตรวจทางห้องปฏิบัติการ

1.4.3 มีบริการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การให้คำปรึกษาแนะนำและการให้ความรู้

1.5 การจัดบริการชุดสิทธิประโยชน์สำหรับกลุ่มผู้พิการและทุพพลภาพ

2. การสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของหน่วยบริการ ได้แก่

2.1 การสนับสนุนงบประมาณให้แก่หน่วยบริการสาธารณสุขที่มีอยู่ในท้องถิ่น

2.2 การสนับสนุนงบประมาณให้กับกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพการป้องกัน การควบคุมโรคและการฟื้นฟูสุขภาพ

3. การสร้างเสริมสุขภาพโดยประชาชนและชุมชนท้องถิ่น ได้แก่

3.1 การสนับสนุนกิจกรรมที่เกิดจากความศรัทธาเริ่มของประชาชนท้องถิ่นเอง

4. การบริหารจัดการกองทุนและพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเป็นกิจกรรมการบริหารจัดการโดยทั่วไปของกองทุน การพัฒนาศักยภาพบุคลากรการพัฒนากำลังคน ในระบบหลักประกันสุขภาพตำบล

การจัดทำแผนสุขภาพ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

- 1.) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะสรุปแผนสุขภาพพร้อมทั้งปัญหาความต้องการในด้านสุขภาพของประชาชนในตำบลโพธิ์ใหญ่ นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่
- 2.) คณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ จะจัดประชุมร่วมระหว่างคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพ และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพิจารณาโครงการหรือกิจกรรม ที่จะนำมาใช้เป็นกรอบการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ รวมทั้งกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะนำเพิ่มเติมหรือตัดทอนลงได้
- 3) เมื่อได้แนวทางการพัฒนาสุขภาพแล้ว ก็จัดประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาว่ามีโครงการ/กิจกรรมอะไรบ้างที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาสุขภาพที่คัดเลือกมาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาสุขภาพ

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

- 1) การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ ดำเนินการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลที่เป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ซึ่งนอกจากจะต้องเก็บรวบรวมข้อมูลพื้นฐานทั่วไปแล้วยังจะต้องวิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนให้ความเห็น ซึ่งข้อมูลที่จัดทำได้แก่ ข้อมูลประชากร อาชีพ รายได้ สุขภาพ การศึกษา ทรัพยากร การคมนาคมขนส่ง เพื่อเป็นข้อมูลที่น่ามาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาสุขภาพ ได้อย่างถูกต้อง โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลที่จะต้องเก็บข้อมูลทั้งข้อมูลภายในตำบลและภายนอกตำบล เพื่อตอบสนองปัญหาตรงความต้องการด้านสุขภาพของประชาชนในเขตพื้นที่
- 2) คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จะสรุปผลการพัฒนาที่ผ่านมา นำเสนอที่ประชุมซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินผลการพัฒนาในรอบปีที่ผ่านมาโดยประเมินทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ เพื่อนำมาคัดเลือกจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพรวมทั้งจัดลำดับความสำคัญและแนวทางการพัฒนาสุขภาพเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในตำบลโพธิ์ใหญ่

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาของกองทุนหลักประกันสุขภาพ

หลังจากได้แนวทางแผนพัฒนาสุขภาพ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามา ดำเนินการหลังจากทราบภารกิจแนวทางการพัฒนาที่กองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่จะต้องทำ

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการพิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาสุขภาพของตำบล มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นการศึกษารายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีของแผนพัฒนาสุขภาพ เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายได้ต่อไป

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการ จัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ โดยมีเค้าโครงประกอบด้วย 7 ขั้นตอน เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาสุขภาพ และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะแล้วนำไปปรับปรุงแผนพัฒนาสุขภาพให้สมบูรณ์ต่อไป เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ เสร็จสิ้นแล้วให้นำร่างแผนพัฒนาสุขภาพที่ปรับปรุงแล้วเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่เพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนสุขภาพ

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนงานโครงการตำบลโพธิ์ใหญ่ จะนำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1-6 จัดทำร่างแผนพัฒนาสุขภาพ / แผนปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพ ควบคุมป้องกันโรค ฟื้นฟูสภาพ และการรักษาในระดับปฐมภูมิของกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลโพธิ์ใหญ่ จากนั้นจะนำร่างแผนฯ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

กิจกรรมใดบ้างที่จะใช้จ่ายงบประมาณของกองทุนฯ ได้

กิจกรรมที่จะใช้จ่ายงบประมาณของกองทุน ฯ ได้จะต้องเป็นกิจกรรมด้านสุขภาพ มี 5 ประเภท ได้แก่

1. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดการบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ โดยเน้นเรื่องการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. เพื่อสนับสนุนให้กับกลุ่มหรือองค์กรประชาชนหรือหน่วยงานอื่นในพื้นที่ได้ดำเนินการตามแผนงานหรือโครงการหรือกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค ให้แก่สมาชิกหรือประชาชนในพื้นที่ และกรณีที่มีความจำเป็นต้องจัดซื้อวัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน 10,000 บาทต่อโครงการ วัสดุที่มีลักษณะเป็นครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้อยู่ในความดูแลและบำรุงรักษาของกลุ่มหรือองค์กรประชาชนหรือหน่วยงานอื่นที่ได้รับการสนับสนุนนั้นๆ

3. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกัน การฟื้นฟูสมรรถภาพ และการรักษาพยาบาลระดับปฐมภูมิเชิงรุก ของศูนย์เด็กเล็ก หรือศูนย์ชื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูชื้ออื่นที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กในชุมชน หรือศูนย์พัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการในชุมชน ตามหลักที่สำนักงานกำหนดเป็นเงินไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละปีงบประมาณนั้น

4. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ต้องไม่เกินร้อยละ 20% ของรายรับกองทุนหลักประกันสุขภาพในแต่ละปีงบประมาณนั้น และในกรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อซื้อครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ครุภัณฑ์นั้นต้องราคาไม่เกิน 20,000 บาทต่อหน่วย โดยการจัดซื้อจัดจ้างให้ใช้ระเบียบขององค์การปกครองท้องถิ่นโดยอนุโลม และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้อยู่ในความดูแลและบำรุงรักษาขององค์กรปกครองท้องถิ่นนั้นๆ

5. เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ให้คณะกรรมการอนุมัติจ่ายเงินกองทุนให้ทันต่อสถานการณ์เป็นเรื่อยๆไป เพื่อสนับสนุนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์

ค่าตอบแทนการประชุม ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่

เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนของกรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ คณะทำงานและบุคคลภายนอกที่ได้รับเชิญมาประชุม ดังต่อไปนี้

-ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับกรรมการหรือที่ปรึกษา ไม่เกินครั้งละ 400 บาทต่อคนหนึ่งเดือนไม่เกิน 800 บาท

-ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับอนุกรรมการ ไม่เกินครั้งละ 300 บาทต่อคนเดือนหนึ่งไม่เกิน 600 บาท

-ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับคณะทำงาน ไม่เกินครั้งละ 200 บาทต่อคนเดือนหนึ่งไม่เกิน 400 บาท

-ค่าตอบแทนในการประชุมสำหรับบุคคลภายนอกซึ่งเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกองทุน หรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนได้เท่ากับกรรมการ หรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน และแต่กรณี

เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพที่เข้าประชุม คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน และแต่กรณี

เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพให้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางของกรรมการ ที่ปรึกษา อนุกรรมการ คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างที่ถูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพให้เบิกจ่ายในอัตราไม่เกินระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยการอนุมัติของประธานกรรมการ

คณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น อบต.โพธิ์ใหญ่ มีจำนวน 16 คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	
1.	นายเผด็จ สลักศิลป์	นายก อบต.	ประธานกรรมการ
2.	นายเจริญ เรืองมนตรี	เลขานุการ นายก อบต.	รองประธานกรรมการ
3.	นายศุภโชค เสนหา	กำนันตำบลโพธิ์ใหญ่	รองประธานกรรมการ
4.	นางนฤมล สิงหาทิพย์	ผู้แทนหน่วยบริการที่1	กรรมการ
5.	นายสำเร็จ เนียมนาค	ส.อบต.	กรรมการ
6.	นายชัยพร มณีโชค	ส.อบต.	กรรมการ
7.	นางรุ่งนภา ไตยะมะณี	ตัวแทน อสม.	กรรมการ
8.	นายสมาน ใหญ่สมพงษ์	ตัวแทน อสม.	กรรมการ
9.	นายวินัย โสภากันท์	ตัวแทนหมู่บ้าน	กรรมการ
10.	นายสำรอง ตะกะศิลา	ตัวแทนหมู่บ้าน	กรรมการ
11.	นายชูศักดิ์ มาตยะพันธ์	ตัวแทนหมู่บ้าน	กรรมการ
12.	นายวิโรจน์ ทองโพธิ์	ตัวแทนหมู่บ้าน	กรรมการ
13.	นายฉลวย เพชรก้อน	ตัวแทนหมู่บ้าน	กรรมการ
14.	นายสุทธิพันธ์ เรืองชัยภูมิ	รองปลัด อบต.	เลขานุการ
15.	จ.อ.ผดุงศักดิ์ ตลาศาสตร์	หัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ
16.	นางสายฝน พิมพา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ผู้ช่วยเลขานุการ