

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด และศึกษาดูงานจังหวัดระยอง
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรมนุษย์ จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไป การพัฒนาองค์กรประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกัน คือ ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ในฐานะเป็นหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทในการขับเคลื่อนการทำงานให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาลมากยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖) มาตรา ๖๗ (๖),(๙) ซึ่งมีหน้าที่หลักที่สำคัญ คือ จัดทำและประสานแผนพัฒนา การจัดทำแผนพัฒนาเพื่อให้การปฏิบัติและการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จึงจัดให้มีโครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ พัฒนาศักยภาพ และเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกลออกไปจากหน่วยงานของตนเองโดย มีเป้าหมายให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีการบริการแก่ประชาชนด้วยหัวใจ รวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ และนำประสบการณ์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ให้ก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ที่ดี และพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้อย่างครอบคลุมทุกๆด้านตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด ตามหลักธรรมาภิบาล และยังประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

การจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่มพูนความรู้ความสามารถเกิดทักษะ เกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมประสบการณ์โดยตรง และนำความรู้ประสบการณ์กลับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เปิดโลกทัศน์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลได้ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีจากหน่วยอื่นๆ ได้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม จริยธรรมวิชาชีพ ตลอดจนวิถีของประชาชนท้องถิ่นอื่นๆ และสามารถนำไปปรับใช้ในการบริการกับประชาชนในท้องถิ่นได้ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาการปรับยุทธศาสตร์การบริหารบ้านเมืองสู่ประชาคมอาเซียน

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเมืองสู่ความยั่งยืน การส่งเสริมกิจการผู้สูงอายุ และเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ได้ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--|-------------|
| - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง | จำนวน ๔๕ คน |
| - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ | จำนวน ๓ คน |

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เขียนโครงการฯ นำเสนอต่อผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่
- ๔.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดทำเอกสาร

- หนังสือเวียน เพื่อการประชาสัมพันธ์การจัดดำเนินโครงการฯ
- ใบตอบรับ
- INTERNET

๔.๔ ดำเนินกิจกรรมปฏิบัติการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๕ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๖.สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ อบรมให้ความรู้ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด
- ๖.๒ ศึกษาดูงานที่องค์การบริหารส่วนต่ง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง และศูนย์กสิกรรมธรรมชาติสองสลึง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ของผู้บริหาร,สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง ฯลฯ ตลอดจนค่าใช้จ่ายที่เป็นของโครงการ จำนวนเงิน ๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท (-หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน-) ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เพิ่มพูนความรู้ความสามารถเกิดทักษะประสบการณ์ เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการ ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทราบแนวทางการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดและการส่งเสริมสุขภาพของประชาชน เพื่อนำมาใช้ในท้องถิ่น

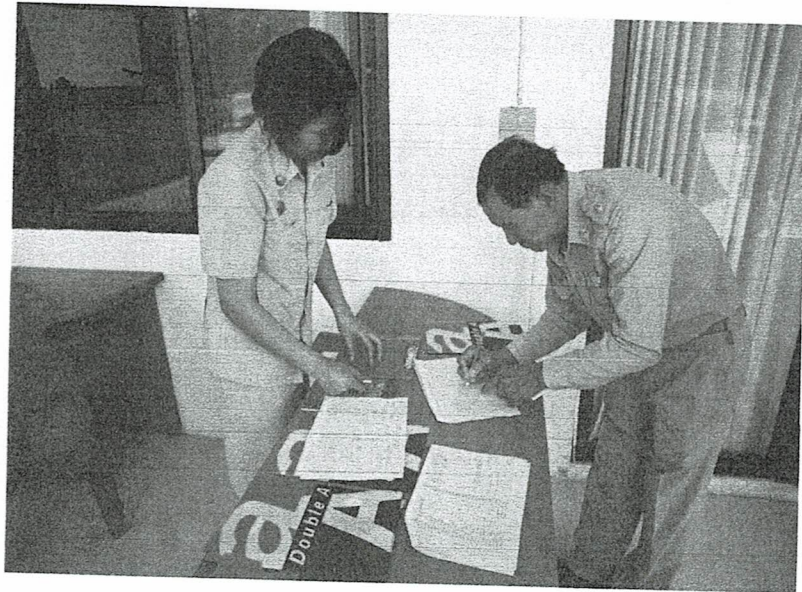
๓.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาวัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิต การใช้ยุทธศาสตร์การบริหารบ้านเมืองสู่ประชาคมอาเซียน

๔.ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ศึกษาการบริหารจัดการด้านการพัฒนาเมืองสู่ความยั่งยืน การส่งเสริมกิจการผู้สูงอายุ และเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด และศึกษาดูงานจังหวัดระยอง
ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด

- เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกเอกสาร
ประกอบการบรรยายให้ความรู้ และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปศึกษาดูงานฯ ณ จังหวัด
ระยอง



พิธีเปิดโครงการฯ

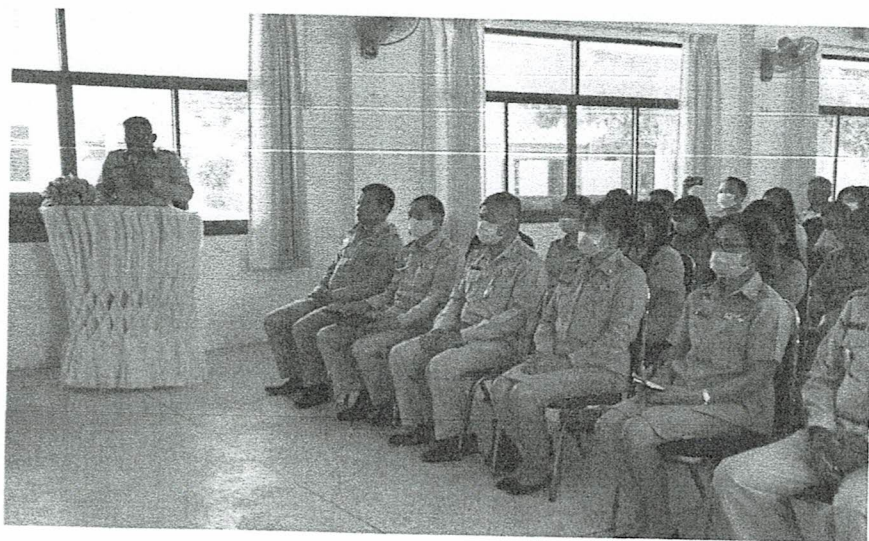
พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด และศึกษาดูงานจังหวัดระยอง ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย

นายนายสุเทพ พิมพ์รัตน์

นายอำเภอพนมไพร



กล่าวรายงานโดย

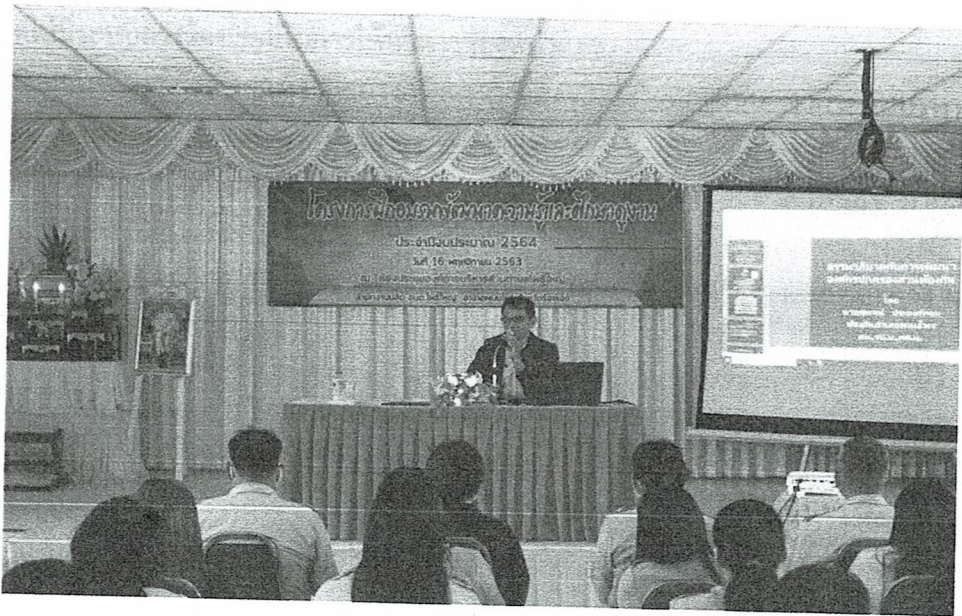
นายเผด็จ สลักศิลป์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังบรรยายพิเศษให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงประสบการณ์การทำงาน และร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่างๆ ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ใหญ่ ดังต่อไปนี้

๑.บรรยายในเรื่อง “หลักธรรมาภิบาลกับการพัฒนาท้องถิ่น” โดยวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอพนมไพร นายสุพจน์ ประยงค์หอม มีรายละเอียดดังนี้

ธรรมาภิบาล (อังกฤษ : good governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแลให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึง การบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หาได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมี และพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่าง แพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น



องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง ขบวนการ หรือขั้นตอนในการทำงานหรือกิจกรรมใด ๆ ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน โดยเริ่มต้นจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของแต่ละคน งานที่ได้รับคำสั่งให้ทำหรืองานที่ร่วมกันทำ จะต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก คือ

๑. หลักนิติธรรม คือ เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยง หรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรมฉะนั้น ถ้าไม่แน่ใจต้องศึกษาก่อนว่าจะผิดหลักนิติธรรม ก่อนที่จะทำลงไปหรือไม่

วัตถุประสงค์

๑. เผยแพร่ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๒. สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการของหน่วยงานในการใช้กฎ ระเบียบด้วยความเป็นธรรม
๓. ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และกระบวนการ การดำเนินการให้เป็นธรรม และทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

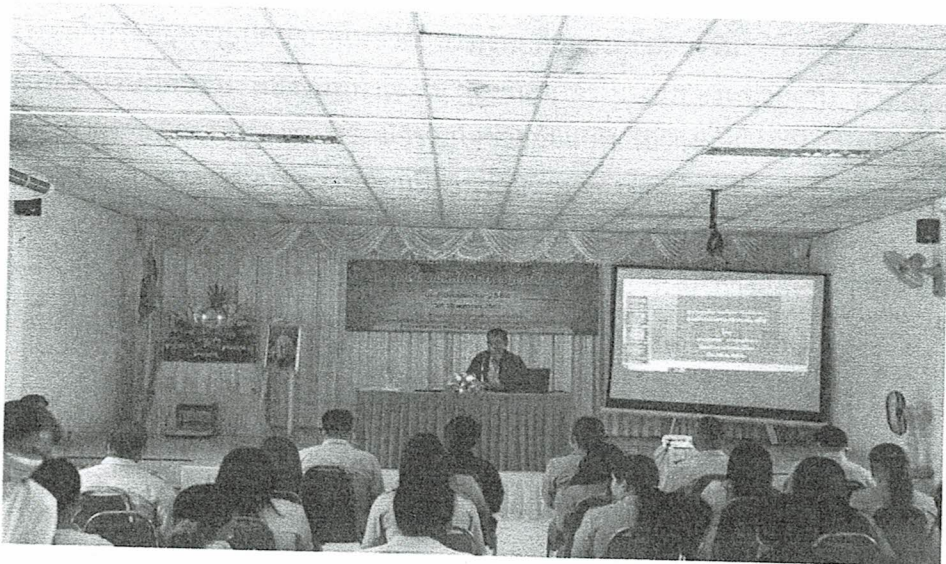
๒. **หลักคุณธรรม** คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงาม ให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ทั้งนี้ หลักคุณธรรม มีหลายแง่มุม เช่น

- เมตตาธรรม หมายถึง ความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
- จริยธรรม หมายถึง ทำอะไรก็ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน
- กตัญญู กตเวทิตา หมายถึง การรู้จักบุญคุณ และคิดจะตอบแทน
- หิริโอปปาปัสะ หมายถึง การรู้จักอดทน การรู้จักละอาย และเกรงกลัวบาปกรรมไม่ดี โดยที่ได้

กล่าวมานี้ การมีคุณธรรม จะช่วยยกคุณค่าความเป็นมนุษย์ให้สูงขึ้น เป็นที่ยกย่องของคนทั่วไป

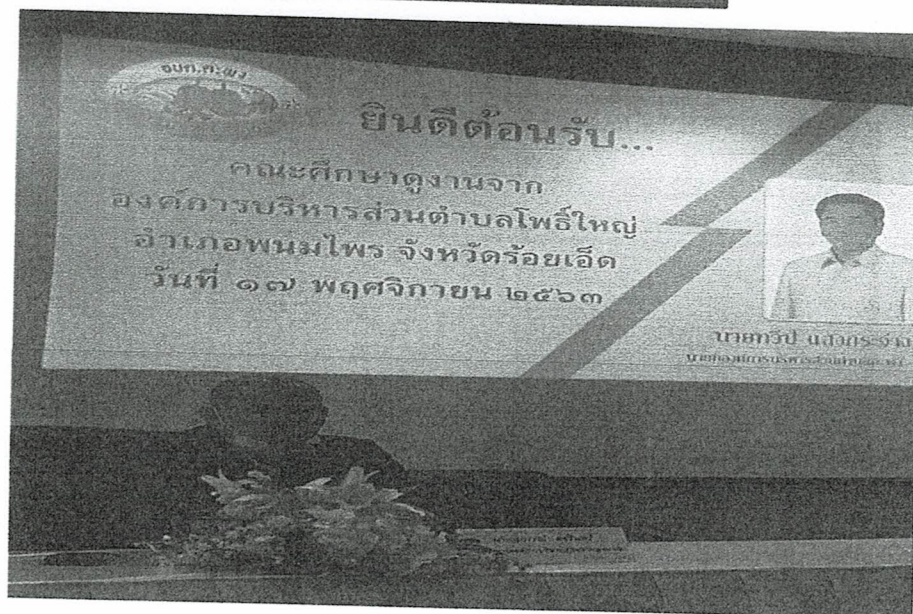
วัตถุประสงค์

๑. กำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงานและของข้าราชการ
๒. จัดให้มีระบบการร้องเรียนในการให้บริหารของหน่วยงาน
๓. รณรงค์ให้มีการใช้หลักคุณธรรมอย่างกว้างขวางและจริงจังในทุกระดับ จากระดับบริหาร จนถึงระดับผู้ปฏิบัติตามทุกคน
๔. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีคุณธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องนี้
๕. สร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมหลักคุณธรรมระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และ กลุ่มต่าง ๆ ในสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เดินทางไปศึกษาดูงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง



กล่าวต้อนรับโดย

นายฉกรรณ คชรินทร์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

โดยการบรรยายสรุป และการนำเสนอผลการปฏิบัติงาน เรื่อง “การบริหารจัดการที่ดี” ที่ได้รับรางวัลประเภททั่วไป (กลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบล) รางวัลชมเชย ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จากสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี คณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีรายละเอียดดังนี้

ประวัติตำบลตะพง

นานมาแล้วมีเรือสำเภาของพ่อค้าชาวจีน ได้เดินทางมาค้าขาย ได้ผ่านมาทางนี้เรือสำเภาของพ่อค้าได้เกิดอุบัติเหตุล่มลง บางแห่งเรียกว่า เขาสำเภาคว่า ส่วนคำว่า “ตะพง” นั้นก็มาจากท้องเรือ ที่เรียกว่า กะโพงเรือ มีกะโพงนอก กะโพงใน นานๆเข้าคนเรียกเป็น “ตะพงนอก” และได้ตั้งคำว่า “ตะพง” เป็นชื่อตำบลมาจนถึงทุกวันนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงตั้งอยู่เลขที่ ๑๕๓/๒๙ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง อยู่ทางทิศตะวันออก ของจังหวัดระยอง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองระยองประมาณ ๑๒ กิโลเมตร ใช้ระยะเวลาเดินทางประมาณ ๑๕ นาที ในการเดินทางจากอำเภอเมืองระยองมีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	อาณาเขตติดต่อกับ	ตำบลบ้านแลง
ทิศใต้	อาณาเขตติดต่อกับ	ชายฝั่งทะเลอ่าวไทย
ทิศตะวันออก	อาณาเขตติดต่อกับ	ตำบลเพและตำบลกะเจ็ด
ทิศตะวันตก	อาณาเขตติดต่อกับ	ตำบลเชิงเนิน

ตำบลตะพงมีเนื้อที่ประมาณ ๕๕.๙๓ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๓๔,๙๕๕ ไร่ โดยมีพื้นที่การเกษตร ๑๕,๘๕๐ ไร่

สภาพพื้นที่และลักษณะภูมิประเทศของตำบลตะพง โดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่มสลับกับที่ดอนลูกฟูกมีภูเขาอยู่ทางด้านตะวันออกเฉียงเหนือของตำบล มีชื่อเรียกว่าเขายายดาและเขาพระบาทซึ่งเป็นต้นกำเนิดของคลองหลายสาย อาทิเช่น คลองตะพง, คลองยายดา, คลองตะเคียน เป็นต้น คลองเหล่านี้ไหลมาจากภูเขาผ่านตำบลตะพงลงสู่ทิศใต้ซึ่งติดต่อกับทะเลอ่าวไทย ซึ่งเป็นชายหาดที่สวยงาม (หาดแม่รำพึง) นับเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญแห่งหนึ่งของจังหวัดระยองและของภาคตะวันออก



หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

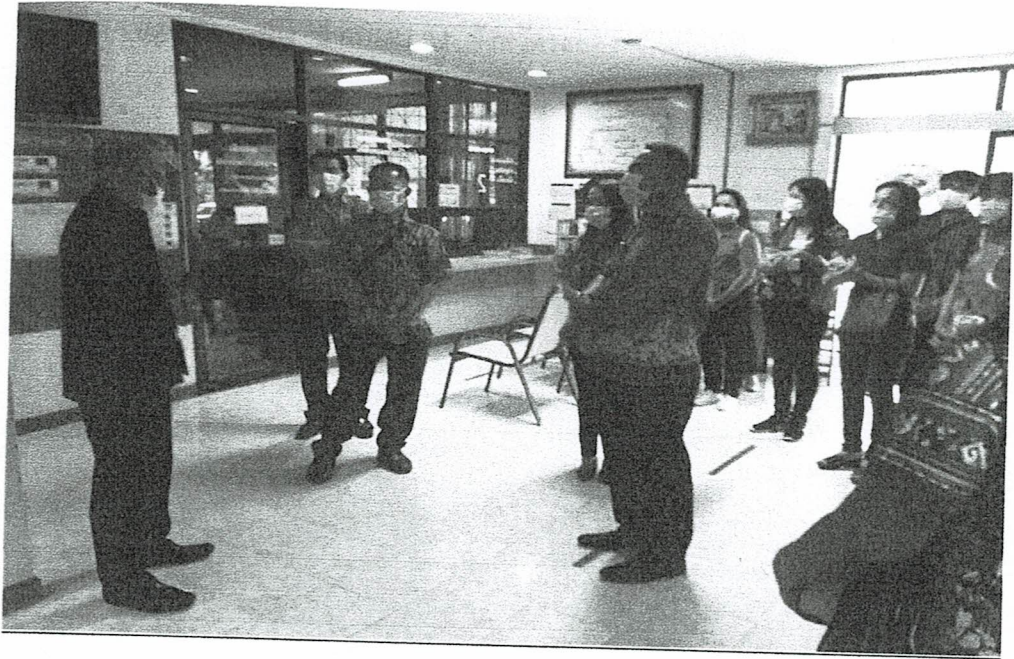
การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เป็นการบริหารราชการเพื่อบรรลุ เป้าหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความ คุ่มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ ทันต่อ สถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารราชการบ้านเมืองที่ดีตามที่กล่าวมาแล้วข้างต้นนี้ มีสาระสำคัญอยู่หลายประการ ดังนี้

๑. การบริหารราชการที่ให้เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มี เป้าหมาย เพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบ และความปลอดภัย ของสังคม ส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

๒. การบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ หมายถึง การบริหารงานมุ่งเน้นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจาก การปฏิบัติงานที่สอดคล้องเป็นไปในแนวเดียวกับภารกิจและวัตถุประสงค์ที่กำหนดขึ้นไว้สำหรับงานนั้น ๆ โดย ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมีความคุ้มค่ากับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำหนดตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน ซึ่งส่งผลต่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์โดยตรงต่อความ ต้องการ ของประชาชน

ภาพประกอบการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน



วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้เดินทางไปศึกษาดูงานที่ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ดังต่อไปนี้

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง



กล่าวต้อนรับโดย

นายสมศักดิ์ เครือวัลย์

โดยการบรรยายสรุป และการนำเสนอประวัติของ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ที่ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง อำเภอแกลง จังหวัดระยองโดยมีรายละเอียดดังนี้

จุดเริ่มต้นมาจากการเป็นศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีตำบลสองสลึงเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ โดยเป็นสถานที่ศึกษาดูงานให้ความรู้เกี่ยวกับการทำเกษตรแบบอินทรีย์ สอนการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ปุ๋ยน้ำหมัก และการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝก โดยมีกรมพัฒนาที่ดินจังหวัดระยอง และหน่วยงานเกษตรให้การสนับสนุนด้านข้อมูลและงบประมาณ และได้ขยายต่อมาเป็นศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นศูนย์เครือข่ายของ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี มีเนื้อที่จำนวน ๕๐ ไร่ ซึ่งเป็นที่ดินของผู้ใหญ่สมศักดิ์ เครือวัลย์ ตั้งอยู่ที่ บ้านเลขที่ ๓๒๒/๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลสองสลึง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึง ได้ให้บริการ ในการฝึกอบรมเผยแพร่ความให้กับประชาชนเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- การทำเกษตรสู่ระบบเกษตรอินทรีย์ ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง
- การพัฒนาที่ดิน การปรับปรุงบำรุงดิน โดย สถานีพัฒนาที่ดิน จังหวัดระยอง

- การทำการเกษตรเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนโดย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดระยอง
- การสร้างอาชีพเสริมของผู้ด้อยโอกาส ของ พัฒนาชุมชนอำเภอลง จังหวัดระยอง
- การสร้างผู้นำต้นแบบของการพึ่งตนเอง ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
- การผลิตสินค้าทางการเกษตรที่ได้มาตรฐานตรงกับความต้องการของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ

-ปัจจัยการผลิตในการทำการเกษตรที่จำเป็นแบบง่าย ๆ

-การสร้างกลุ่มเครือข่ายเกษตรกร

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติสองสลึงมีอาคารฝึกอบรม ๑ หลัง ,อาคารโรงนอนชาย ๑ หลัง ,อาคารโรงนอนหญิง ๑ หลัง ,เรือนพักรับประทานอาหาร ๑ หลัง และห้องน้ำ/ส้วม ๑๓ ห้อง
ฐานฝึกอบรม มีเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

หลักสูตรการฝึกอบรมของศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ทั่วประเทศ ตั้งอยู่บนฐาน ๙ ฐานเรียนรู้หลัก และปรับปรุงยุคตีให้เหมาะสมตามภูมิสังคม โดยแต่ละฐานมุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการพึ่งพาตนเอง พออยู่ พอกิน ลดรายจ่าย สร้างรายได้ ๙ ฐานเรียนรู้หลัก ได้แก่

๑. ฐานคนรักขี้ป่า
๒. ฐานคนรักขี้น้ำ
๓. ฐานคนรักขี้แม่ธรณี
๔. ฐานคนรักขี้สุขภาพ
๕. ฐานคนเอาถ่าน
๖. ฐานคนติดดิน
๗. ฐานคนรักขี้แม่โพสพ
๘. ฐานคนมีน้ำยา
๙. ฐานคนมีไฟ



ภาพประกอบการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

